



**PERJANJIAN KINERJA  
TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUGIYANTO, S.H., M.Si.**  
Jabatan : **KEPALA BKD KABUPATEN PEMALANG**  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**


Nama : **Dr. H. JUNAEDI, SH., MM.**  
Jabatan : **BUPATI PEMALANG**  
Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak Kedua** akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

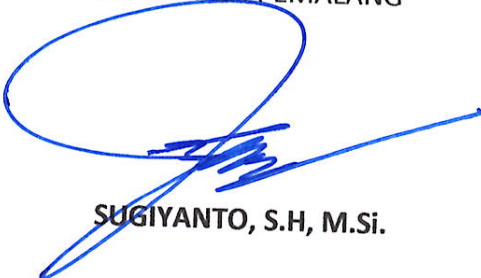
Pemalang, 13 Januari 2020

Pihak Kedua,  
BUPATI PEMALANG



Dr. H. JUNAEDI, S.H., M.M.

Pihak Pertama,  
KEPALA BKD  
KABUPATEN PEMALANG



SUGIYANTO, S.H., M.Si.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
KABUPATEN PEMALANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Meningkatnya kualitas pembangunan perencanaan daerah dan pelaporan kinerja pemerintah daerah	Nilai Evaluasi AKIP	Nilai	B
2	Terwujudnya tertib administrasi dan manajemen kepegawaian yang handal	Terpenuhinya kebutuhan administrasi perkantoran setiap bulan	bulan	12
3	Terwujudnya kondisi dan sarana kerja yang mendukung	Terpenuhinya kondisi sarana dan prasarana perkantoran dalam kondisi baik setiap bulan	bulan	12
4	Terwujudnya laporan capaian kinerja dan keuangan yang akurat	Persentase dokumen dan laporan yang terselesaikan dengan baik	%	100
5	Meningkatnya pelaksanaan pembinaan dan pengembangan sumber daya aparatur	Persentase jumlah/frekwensi pelaksanaan pembinaan dan pengembangan sumber daya aparatur	%	20,43
6	Meningkatnya tingkat kesejahteraan sumber daya aparatur	Persentase pemenuhan layanan untuk sumber daya aparatur	%	40,92
7	Meningkatnya kapasitas sumber daya aparatur	Persentase ASN yang mengikuti diklat	%	5,01
8	Terwujudnya sumber daya aparatur yang profesional melalui penataan atas kebutuhan/kompetensi/sistem karier	Persentase ASN yang dilakukan penataan	%	4,59
		Persentase ASN yang mengikuti Assesment (uji kompetensi) sebagai bahan pertimbangan tim Baperjakat	%	15
9	Terwujudnya layanan kepegawaian yang dapat dilakukan dengan cepat, tepat berbasis teknologi informasi dan komunikasi dengan dukungan database PNS yang akurat yang dapat dipakai sebagai bahan penyusunan kebijakan dibidang kepegawaian	Persentase pembangunan/pengembangan informasi kepegawaian berbasis teknologi informasi	%	100

No	Program	Anggaran (Rp.)	Keterangan
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.559.209.000	DAU
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	861.850.000	DAU

3	Program fasilitasi pindah/purna tugas PNS	65.875.000	DAU
4	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	129.300.000	DAU
5	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	52.065.000	DAU
6	Program peningkatan perencanaan dan penganggaran SKPD	33.425.000	DAU
7	Program Peningkatan Kualitas Sumber Daya Aparatur	4.097.200.000	DAU
8	Program Pengembangan Manajemen Kepegawaian	2.851.330.000	DAU
9	Program Pembinaan dan Kesejahteraan Aparatur	516.800.000	DAU
<b>JUMLAH TOTAL</b>		<b>Rp 10.167.054.000</b>	

Pemalang, 13 Januari 2020

Pihak Kedua,  
BUPATI PEMALANG

Dr. H. JUNAEDI, S.H., M.M.

Pihak Pertama,  
KEPALA BKD  
KABUPATEN PEMALANG

SUGIYANTO, S.H., M.Si.